

MATHIEU CHAMBERLAND



QUALITÉS DE LEADER

D'emblée, lorsqu'il rencontre une nouvelle équipe, Mathieu énonce ses 4 valeurs de gestion : communication, collaboration, respect et transparence. En incarnant ces façons d'être au quotidien, il exerce un leadership axé sur l'humain et l'action. Véritable propulseur de l'expérience-employé, il réussit à mobiliser par la confiance et la valorisation des contributions. Ses collaborateurs en attestent : Mathieu brise les silos par une communication fluide et des équipes engagées, au bénéfice des services aux citoyens.

POURQUOI LA FONCTION PUBLIQUE?

Parce qu'il souhaitait travailler dans de grandes organisations, pour y évoluer professionnellement et collaborer avec les meilleurs, Mathieu a tout naturellement choisi la fonction publique. Aujourd'hui, la possibilité d'améliorer le quotidien des utilisateurs – citoyens, patients, personnel de la santé – soutient son engagement. Côté des personnes dévouées, qui ont à cœur de relever les grands défis de la transformation numérique, représente un privilège unique pour ce jeune leader innovant et performant.

VISION D'AVENIR

Saisir les opportunités lorsqu'elles se présentent. L'essentiel : une mission, des défis et un supérieur inspirants.